



VALERIA MARINI

**E'** prevista per novembre l'apertura del nuovo punto vendita Leroy Merlin dell'Umbria che sorgerà ad Ospedalichio vicino Bastia Umbra.

Posta la prima pietra, ora tutta l'attenzione è rivolta verso le assunzioni, che la nota catena di negozi di bricolage e fai-da-te, effettuerà quasi esclusivamente sul territorio. "Partiremo da un minimo di 60-80 nuovi dipendenti - annuncia Riccardo Ceralli, direttore dell'espansione immobiliare area Centro-nord di Leroy Merlin - ma se i negozi, come crediamo, funzioneranno abbiamo intenzione di triplicare il numero dei dipendenti in pochi anni".

Un atteggiamento piuttosto cauto - continua - ma che ci ha sempre ripagato positivamente. Uno dei nostri negozi che funziona meglio sta a Roma, in soli 4 anni siamo passati da 80 a 200 dipendenti e non abbiamo mai avuto lesigenza di ridurre il personale".

Un'altra buona notizia. I posti pre-

## La campagna di reclutamento dei nuovi dipendenti, che incominceranno a lavorare in estate, inizierà a maggio

# Leroy Merlin di Bastia apre a novembre, assunzioni assicurate per almeno 60 umbri



L'interno di un negozio Leroy Merlin  
A destra, il direttore dell'espansione immobiliare  
Riccardo Ceralli con il sindaco di Bastia  
Francesco Lombardi

visti saranno tutti riservati agli umbri. "La nostra politica aziendale - chiarisce - è quella di assumere sempre personale del posto. E' nostro interesse avere dipendenti che conoscono il luogo anche perchè

siamo convinti che svolgeranno le loro mansioni con una cura maggiore. Senza contare che le ricadute occupazionali sul territorio determinano una catena virtuosa che passa per il be-

nessere di tutti, nostro e di chi vive in questa zona".

Le figure necessarie per un centro come Leroy Merlin sono numerose: si va dagli addetti alle vendite, ai commessi, ai responsabili della cassa, nonché a figure specifiche che si occuperanno della logistica e del ricevimento merci. Sono previsti inoltre una decina di giovani laureati che dovrebbero ricoprire gli incarichi di dirigente.

"I nostri dipendenti - prosegue Ceralli - saranno inquadrati nel contratto nazionale per il commercio. Sarà poi la Leroy Merlin ad occuparsi direttamente della formazione. I neo assunti infatti verranno formati nei negozi già avviati da col-

leghi più esperti e da personale che si occupa esclusivamente di questo incarico. La nostra azienda investe molto in questo ambito e siamo convinti che il basso turn over, lo scarso ricambio che caratterizza la nostra azienda, cosa peraltro anomala per una multinazionale, è dovuto proprio alla formazione".

"L'obiettivo di Leroy Merlin - chiarisce Claudio Pavani, responsabile dello sviluppo immobiliare area Centro - è quello di aprire il negozio nel mese di novembre. Questo significa che i neo assunti dovranno iniziare l'allestimento circa quattro mesi prima dell'apertura ufficiale. Contiamo dunque, se non ci saranno particolari intoppi, di avviare la campagna del reclutamento dei dipendenti nei mesi di maggio, giugno al massimo. A quel punto riusciremo anche ad essere più precisi sulle figure specifiche che verranno utilizzate e specialmente su quante ne serviranno per ogni mansione".



Per ulteriori informazioni:  
[www.leroymerlin.it](http://www.leroymerlin.it)

### A CASTIGLIONE DEL LAGO 8 CONSULENTI COMMERCIALI

A Castiglione del Lago ghiotte opportunità di lavoro per 8 consulenti commerciali. La formazione richiesta è quella di scuole superiori. Ai candidati è richiesto che abbiano maturato esperienza ed il possesso della patente B. Per candidarsi presentarsi personalmente, muniti di curriculum, presso il Centro per l'im-

piego di Foligno, in via Umberto I° 65 negli orari di apertura al pubblico. Il codice relativo a questa opportunità è il 28/2009, valida fino al 7 febbraio.



Centro per l'impiego  
di Perugia tel.  
075/3681973-368174

### UN SERVIZIO TELEMATICO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO

E' diventato più semplice per i datori di lavoro adempiere agli obblighi previsti dalla legge per il collocamento mirato.

Il ministero del Lavoro ha avviato il nuovo servizio telematico per l'invio online del prospetto informativo dei lavoratori disabili (legge n. 133 del 6 agosto 2008, art. 40, comma 4).

A partire dal 15 gennaio tutti i soggetti coinvolti ha potuto trovare, all'interno della sezione dedicata alle comuni-

cazioni obbligatorie, le informazioni e le modalità necessarie per la trasmissione delle indicazioni richieste dalla normativa: numero complessivo dei lavoratori dipendenti, numero e nominativi dei lavoratori computabili nella quota di riserva, posti di lavoro e mansioni disponibili per i lavoratori disabili.



[www.lavoro.gov.it/co/prospettoinformativo](http://www.lavoro.gov.it/co/prospettoinformativo)

### CONTRATTI, AL VIA LA RIFORMA CON UN NUOVO MODELLO

Arriva la riforma della contrattazione. Ma senza l'avallo della Cgil: governo, imprese e sindacati hanno infatti siglato l'intesa per un nuovo modello di relazioni industriali, valido sia per il settore pubblico sia per il privato. Un risultato raggiunto dopo anni di tentativi e di bracci di ferro tra imprese e rappresentanti del mondo del lavoro, e che modifica le relazioni industriali, a 16 anni dallo storico accordo del '93.

I contratti saranno triennali e saranno rinnovati in base a un'inflazione 'europea', calcolata da un istituto di ricerca, sulla base dell'indice armonizzato europeo (Ipc), depurato dalla dinamica dei prezzi dei beni energetici importati. Va in soffitta l'inflazione pro-

grammata dal governo nel Dpef. Nel settore del lavoro pubblico, il calcolo delle risorse da destinare agli incrementi salariali "sarà demandata ai ministeri competenti previa concertazione con le organizzazioni sindacali", sempre sulla base dell'indice Ipc. Avrà più spazio la contrattazione di secondo livello, aziendale o territoriale, per cercare di legare il più possibile i salari alla produttività. "L'accordo ha una portata storica - ha detto il ministro del Lavoro, Maurizio Sacconi - non solo perché sostituisce le intese sottoscritte il 23 luglio 1993, ma soprattutto perché sostituisce il tradizionale approccio conflittuale nel sistema di relazioni industriali con quello cooperativo".



**PENSIONI  
Come & Quando**

Con il nuovo anno sono scattati una serie di aumenti contributivi, in parte programmati alcuni anni fa e in parte decisi da interventi normativi più recenti. Per esempio l'articolo unico, comma 79, della legge 247/07 ha previsto un incremento delle aliquote per gli iscritti alla gestione separata Inps (che interessa co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, venditori a domicilio con reddito superiore a 5 mila euro) da attuarsi tra il 2008 e il 2010, quando l'aliquota si fisserà al 26%, in linea con quella dei lavoratori subordinati. Al comma 10 della stessa legge, si sancisce una modifica delle aliquote Inps per tutti i lavoratori iscritti all'assicurazione ge-

Tra gli aumenti previsti, le aliquote per i lavoratori iscritti alla gestione separata dell'Inps

## Contributi più cari per i collaboratori

nerale obbligatoria e alle forme sostitutive ed esclusive.

L'aumento a carico dei lavoratori sarà pari allo 0,09% e scatterà a partire dal 1° gennaio 2011.

Tra le altre variazioni però c'è l'aumento, a partire dal 1° gennaio 2009, dello 0,50% a carico dei datori di lavoro per favorire il riallineamento delle aliquote contributive. L'aliquota di finanziamento del fondo pensioni lavoratori dipendenti Inps è salita al 32%, dal precedente 27,57%, ma più che un vero e proprio aumento si de-

ve considerare un semplice trasferimento di aliquote attuato mediante la contestuale riduzione dei contributi dovuti per Tbc, indennità economiche di maternità e Cuaf.

Al fine di non gravare troppo sui datori di lavoro, per i quali l'incremento della percentuale dovuta al fondo pensioni costituisce un aumento del costo del lavoro, la legge 30/97 ha diluito nel tempo la variazione e per alcuni datori il graduale riallineamento si è già concluso mentre per altri terminerà nel 2013. Infine, da segna-

lare che allo scopo di uniformare le discipline relative ad alcuni ambiti contributivi, il Dl 112/08 ha stabilito che, dal 1° gennaio di quest'anno, aumenta il costo del lavoro in alcuni particolari settori.

Pertanto, le imprese dello Stato, degli enti pubblici e degli enti locali, privatizzate e a capitale misto saranno tenute a versare la contribuzione per malattia e maternità; mentre, le aziende pubbliche, quelle esercenti pubblici servizi e quelle private dovranno versare la contribuzione per il finanziamento della disoccupazione.

Aumenta, inoltre, il numero dei soggetti interessati alla contribuzione per cassa integrazione straordinaria e mobilità: l'articolo 2, comma 37, della Finanziaria 2009 ha esteso, infatti, tali obblighi anche alle imprese del sistema aeroportuale.

**Hanno  
collaborato  
a questo  
numero:**

**Cristiana Mapelli  
Valeria Marini  
Chiara Roncetti  
Francesca Capitoli**

**Giorgia Cardinaletti  
Pamela Parlari  
Grafica:  
Cristina Saccia**

adS ACCERTAMENTI DIFFUSIONE STAMPA Certificato n. 6224 dell'11.12.2007

**il GIORNALE dell'UMBRIA**

aderente a

**Direzione**

Direttore responsabile: **Giuseppe Castellini**  
Direttore editoriale: **Luigi Palazzoni**

Società editrice: **Gruppo Editoriale Umbria 1819 s.r.l.**

Presidente: **Giambaldo Traversini**  
Vice Presidente: **Giampiero Bianconi**  
Amministratore delegato: **Emanuele Mapelli**

Consiglieri di Amministrazione:  
**Ernesto Cesaretti - Giorgio Ragni**

**Direzione, redazione e amministrazione:**  
via Monteneri, 37 Perugia - Tel. 075.529111 Fax 075.5295162  
redazione@giornaledellumbria.it

**Organizzazione - Marketing - Diffusione**  
Responsabile: **Filippo Piovittori**  
Tel. 075.5291122 - Fax 075.5291121 - marketing@giornaledellumbria.it

**Pubblicità: CENTROITALIA PUBBLICITÀ**  
Via Monteneri, 37 - Perugia Tel. 075.5291140 Fax 075.5291139  
e-mail: pubblicita@giornaledellumbria.it

**PUBBLICITÀ LEGALE: Il Sole 24 Ore spa - System Ufficio Firenze**  
Ponte Vecchio 2 - 50125 Firenze - Tel. 055.2398646 - Fax 055.2396232  
e-mail: ufficio.firenze@ilssole24ore.com

Registrazione Tribunale di Perugia numero 8/97 del 14.02.97  
Stampa T.M.M. Cooperativa - Stabilimento di P. S. Giovanni (PG), Via O. Tramontani 6

La testata fruiscie dei contributi statali diretti di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 250

**Web-site: [www.GIORNALEDELLUMBRIA.IT](http://www.GIORNALEDELLUMBRIA.IT)**

#### MODALITÀ DEL SERVIZIO ANNUNCI

- 1) Gli annunci di offerta e di richiesta di lavoro potranno essere presentati utilizzando l'apposito modello compilato in ogni campo e sottoscritto, inviandolo a mezzo posta a "Il Giornale dell'Umbria. Trova lavoro" Via Monteneri n. 37, 06100 Perugia, ovvero a mezzo fax al numero 075 5291139. Le inserzioni potranno essere presentate anche a mezzo registrazione nella relativa pagina del sito internet [www.giornaledellumbria.it](http://www.giornaledellumbria.it).
- 2) Con la compilazione e l'invio del modello di richiesta di annuncio sia con modalità cartacea che a mezzo della registrazione sulla pagina web, si presuppone il proprio consenso alle condizioni tutte qui riportate nonchè si presuppone il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali secondo l'informativa di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 visionabile sul sito [www.giornaledellumbria.it](http://www.giornaledellumbria.it) ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 276 del 2003.
- 3) Il Gruppo Editoriale Umbria 1819 Srl, d'ora in poi per brevità anche solo "Editore", nel pubblicare gli annunci di offerta e di ricerca di lavoro non agisce come intermediario mediatore o interposto e non percepisce provvigioni, mediazioni o compensi di qualsivoglia natura. Suo contrattazione, rispetto alle quali è del tutto estraneo. Non si assume inoltre responsabilità circa la provenienza, sicurezza, attendibilità, veridicità e qualità delle inserzioni e dei dati ivi contenuti.
- 4) L'Editore non sarà in alcun modo responsabile di eventuali perdite economiche, dei danni diretti e indiretti, patrimoniali e non, all'immagine, eventualmente subiti dagli inserzionisti, o da terzi in conseguenza delle pubblicazioni delle inserzioni, delle contrattazioni e dei contatti con gli inserzionisti.
- 5) L'Editore si riserva comunque di procedere contro chiunque presenti inserzioni illecite o si serva del giornale e degli annunci contenuti in qualsiasi modo per scopi contrari alla legge.
- 6) L'Editore non si assume responsabilità circa la mancata, incompleta, ritardata, non puntuale uscita dell'annuncio, nonché di eventuali errori di stampa.
- 7) L'Editore si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di non pubblicare annunci ritenuti illegittimi, volgari, offensivi, contrari al decoro o comunque inopportuni, ovvero di modificarli o ridurli nel contenuto.
- 8) Essendo dalla legge vietate le discriminazioni di persone di sesso maschile e femminile, le inserzioni si devono intendere comunque rivolte ad ambo i sessi.
- 9) Le inserzioni relative alle offerte di lavoro dovranno essere formulate in maniera specifica, indicando la mansione richiesta o il settore di attività. In base alle disposizioni previste dal D.Lgs. 276/03 non possono essere accettate offerte di lavoro anonime. Pertanto ogni inserzione avente ad oggetto offerte di lavoro dovrà essere necessariamente corredata dei seguenti dati:
  - a) per le agenzie di lavoro: denominazione sociale, sede, estremi dell'autorizzazione o accreditamento ministeriale;
  - b) per gli altri soggetti: nome/denominazione sociale, sede, C.F./P.IVA, telefono fisso.
 Fermo l'obbligo di indicazione dei suddetti dati nella richiesta di inserzione, il datore di lavoro che volesse mantenere l'anonimato nell'annuncio di offerta di lavoro potrà avvalersi di soggetti all'uopo autorizzati o accreditati e dei centri dell'impiego. Per informazioni contattare il numero 075.529111.
- 10) Inserendo nella richiesta di annuncio il dato facoltativo del proprio indirizzo e-mail si acconsentirà alla ricezione di un codice personale e di una password per potere inviare on line nuovi annunci per pubblicazioni future e per potere modificare e/o correggere l'annuncio prima della pubblicazione nonché il numero di uscite. Con l'inserimento dell'indirizzo e-mail nella richiesta si acconsentirà inoltre all'invio di informazioni e promozioni anche commerciali da parte dell'Editore. Ogni volta che un lettore invia il modello di richiesta di annuncio o si registra sulla pagina web o che inserisce e/o modifica i suoi dati, ne accetta le condizioni stabilite e l'uso per cui è stato realizzato, sollevando l'Editore da responsabilità derivanti da un uso improprio. Il mantenimento della segretezza della password e dell'account è di sola ed esclusiva responsabilità dell'inserzionista e pertanto, questi sarà il solo ed esclusivo responsabile per qualsiasi attività posta in essere tramite l'utilizzo della sua password o del suo account, onerando espressamente l'editore impegnandosi a comunicare tempestivamente alla Società eventuali usi non autorizzati.
- 11) L'Editore non è in alcun modo responsabile delle condotte, nonché delle regole e delle procedure adottate per il trattamento dei dati personali da parte dei proprietari di siti web e degli indirizzi e-mail ai quali gli utenti decidono di accedere, anche attraverso i link presenti sul sito del Giornale dell'Umbria, sui quali non ha alcun potere di controllo. Sarà esclusivo onere degli utenti prendere quindi visione delle informazioni presenti su ogni sito web visitato.
- 12) L'Editore non garantisce che il sito e/o il server siano privi di difetti, errori o virus o altri difetti tecnici di qualunque natura e non è in alcun modo responsabile di eventuali danni derivanti dagli strumenti informatici o ai dati per i costi relativi a servizi di manutenzione o a riparazioni o a sostituzioni.
- 13) L'Editore non sarà in alcun caso responsabile dell'eventuale malfunzionamento dei servizi offerti derivante da guasti o interruzioni delle linee telefoniche elettriche, delle reti ovvero derivate dall'attivazione o dall'utilizzo dei servizi offerti sul sito e/o dall'interruzione del funzionamento del sito stesso.
- 14) Il foro di Perugia sarà l'unico ed esclusivo foro competente in relazione ad ogni controversia che dovesse sorgere in rapporto alle presenti condizioni ed utilizzo del servizio, comprese quelle relative alla loro validità, interpretazione, esecuzione, risoluzione. La scelta delle parti del foro esclusivo di Perugia comporta la specifica esclusione della competenza di eventuali sezioni distaccate.