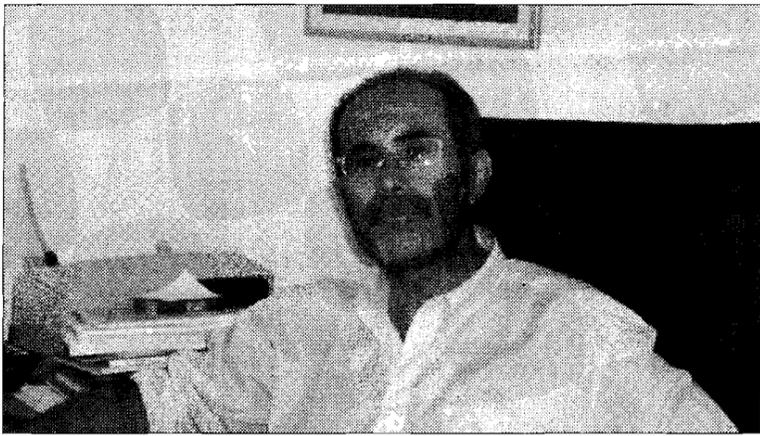


# Sindacato Verso la conferenza nazionale, in ritardo di dieci anni. Le priorità del capoluogo Cgil: Si utilizzi il "tesoretto" contro il disagio sociale

PERUGIA - La Cgil si avvia verso la sua conferenza di organizzazione in una fase delicata di confronto serrato con il Governo nazionale. Il direttivo della Camera del lavoro di Perugia, riunitosi il 22 maggio scorso, è stato tutto incentrato su questo percorso. Il comitato ha approvato la relazione del segretario generale Mario Bravi, i contributi emersi dal dibattito e le conclusioni di Manlio Mariotti segretario generale dell'Umbria. Diversi gli obiettivi verso i quali spendere risorse ed energie. In primis: "Le risorse derivanti dall'extra gettito (tesoretto) dovranno essere utilizzate per le questioni che determinano il grave disagio sociale presente nel Paese, così come richiesto con forza da Cgil, Cisl e Uil: recupero del potere di acquisto delle retribuzioni; innalzamento delle pensioni più basse; in materia di previdenza, puntare al superamento dello scalone e mantenere gli at-



Mario Bravi Segretario della Camera del lavoro di Perugia

tuali coefficienti di calcolo, effettuando eventualmente la sola 'manutenzione' della legge Dini; il rinnovo dei contratti dei settori pubblici dovrà avvenire come

previsto dagli accordi sottoscritti, in particolare con il memorandum sulla pubblica amministrazione, che prevede la modernizzazione e la maggiore efficien-

za della macchina pubblica". Le richieste avanzate da Cgil, Cisl e Uil puntano all'equità e alla giustizia sociale in modo da non penalizzare, come spesso avviene, lavoratori e pensionati. Per i sindacati "si dovrà arrivare a una vertenza acquisitiva e non punitiva che produrrà effetti positivi anche sui consumi interni che ancora segnano il passo". Per quanto riguarda la fase preparatoria della conferenza di organizzazione il comitato direttivo della Camera del lavoro ha deciso di sviluppare una discussione "dal basso, che veda il gruppo dirigente confederale e delle categorie, coinvolti in un rapporto stretto e sinergico con le strutture aziendali e con i lavoratori". Il direttivo ha deciso, quindi, di costituire un gruppo di lavoro per predisporre un documento che rappresenterà un valido contributo nella discussione più generale della Conferenza di organizzazione.

Quest'ultima arriva dopo oltre dieci anni dalla sua scadenza naturale a fronte di un mondo del lavoro fortemente cambiato e di strutture sindacali, in molti casi, rimaste immutate. "È necessario recuperare velocemente questo ritardo attraverso lo studio e la ricerca e cercando di concretizzare le strategie emerse nell'assemblea organizzativa della Camera del lavoro di Perugia tenutasi a Corciano nel marzo del 2005". Il sindacato si impegna, inoltre, a intensificare il lavoro d'informazione e orientamento delle lavoratrici e dei lavoratori sul Tfr e sul confronto con il Governo. "Confronto che si rivela molto difficile del previsto, per la fragilità dell'esecutivo e per i troppi personalismi in esso contenuti. Ma questo - si legge nel documento approvato dal direttivo - non potrà essere una giustificazione per escludere a priori il ricorso alla mobilitazione generale".

## Lavoro In Provincia 123 dipendenti escono dal precariato Stabilizzati nuovi di zecca Ora si pensa anche agli 80 assunti con il Fse

PERUGIA - E' stata la giornata della svolta, sicuramente dal punto di vista professionale, quella dello scorso giovedì per i 123 lavoratori della Provincia di Perugia che, grazie all'accordo raggiunto con le organizzazioni sindacali, perderanno il loro carattere di "precari" per entrare a far parte del mondo, da tanti auspicato, degli "stabilizzati", assunti a tempo indeterminato. Soddisfazione per i risultati conseguiti e per il senso di responsabilità mostrato dai sindacati è stata espressa dal presidente della Provincia Giulio Cozzari, che ieri, in conferenza stampa con l'assessore alle Risorse umane Carlo Antonini e il direttore generale Stefano Mazzoni, ha commentato l'esito delle "lunghe e complesse" trattative. Cozzari ha ricordato lo sforzo per raggiungere questo risultato che "non ha la pretesa di risolvere tutti i problemi", anche perché "occorre tener conto, da un lato dei vincoli posti dal patto di stabilità, dall'altro del bilancio dell'ente condizionato dalle esigue risorse previste nelle varie finanziarie". Per Cozzari, la Provincia ha intrapreso "un percorso di razionalizzazione del precariato"

### L'accordo in vigore da novembre A giugno anche premi e arretrati in busta

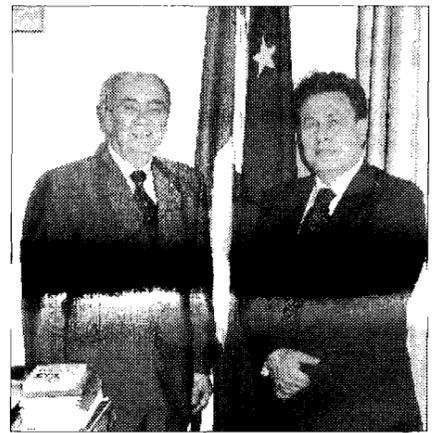
PERUGIA - Il protocollo d'intesa siglato lo scorso giovedì tra l'amministrazione provinciale di Perugia e le rappresentanze sindacali unitarie e le organizzazioni sindacali Cgil-fp, Cisl-fps, Uil-fpl prevede di garantire a tutti i lavoratori a tempo determinato utilmente collocati nelle graduatorie concorsuali bandite dall'ente la stabilizzazione del rapporto di lavoro non oltre il primo novembre prossimo e la razionalizzazione, per il futuro, dell'utilizzo del personale per ridurre il più possibile il ricorso a forme di lavoro precario. La stabilizzazione, inoltre, avverrà attraverso lo scorrimento delle graduatorie di concorso pubblico già approvate e in corso di validità, previa definizione del fabbisogno triennale di personale. L'impegno riguarda anche il pagamento degli arretrati della progressione nella busta paga di giugno e il pagamento del premio di produttività del 2006, oltre ad altre indennità relative al mese di luglio.

che spera venga affiancato da "una maggiore attenzione da parte del governo nazionale". L'accordo è a tutto campo e riguarda anche le progressioni orizzontali per il personale "meritevo-

le", come ha tenuto a precisare l'assessore, aggiungendo che è "la maggior parte". La Provincia azzera così tutti i suoi "debiti" o quasi, visto che ancora rimangono fuori poco meno di 80 colla-

boratori assunti con il Fondo sociale europeo per i quali, però, l'assessore ha assicurato che "verranno migliorate le loro condizioni lavorative" prevedendo nel contratto "malattia e maternità", ma soprattutto una durata temporale maggiore, "fino al termine della legislatura" e se la legge dovesse consentirlo, "anche oltre". Per una parte di questa popolazione lavorativa, circa 26, la situazione migliorerà entro giugno 2008 con una nuova ondata di assunzioni a tempo indeterminato. Si tratta di "assunzioni che rientrano nell'ambito di un costo che l'ente già sopporta - ha chiarito Antonini - e non di una fase, come qualcuno potrebbe pensare, di finanza allegra". E aggiunge che l'accordo è solo "l'inizio di un nuovo processo" che porterà la Provincia verso una maggiore qualità organizzativa, attraverso il perseguimento della filiera "obiettivi-progetti-risultati-merito e talento". Il direttore generale ha ricordato che la formazione per tutti i dipendenti sarà il nuovo cavallo di battaglia della Provincia, "requisito essenziale per il miglioramento del sistema ente".  
Gaia Nicchi

## Camera di Commercio E' Sammarco il neonominato segretario generale



L'investitura Moretti e Sammarco

PERUGIA - Andrea Sammarco, 49 anni, di Roma, sposato con due figli, è il nuovo segretario generale della Camera di commercio di Perugia. Succede a Ettore Neri che nell'ottobre scorso aveva lasciato l'incarico per raggiunti limiti di età. Al bando di selezione promosso dalla Camera di commercio hanno partecipato numerosi candidati. "Nella mia responsabilità di presidente della Camera, in accordo con la Giunta - ha detto Alviero Moretti presentando ufficialmente il nuovo segretario generale - ho avvertito chiaramente la necessità di ricercare un dirigente che potesse garantire, oltre alle capacità più elevate, il massimo legame possibile con il resto del sistema camerale italiano e mondiale; un obiettivo ambizioso che ora posso dire di aver colto". Laureato in Economia e commercio presso l'Università di Roma "La Sapienza", con master in "Organizzazione e Personale" presso la Sda Bocconi di Milano, Andrea Sammarco ha maturato una esperienza ventennale all'interno di Unioncamere nazionale, di cui dal 2004 è vice segretario generale. Nominato dirigente nel 1996, svolge diversi incarichi come dirigente responsabile della gestione del fondo perequativo nazionale (istituito dalla legge 580 del 1993) per la realizzazione di progetti per lo sviluppo locale. E' responsabile dell'area Organizzazione ed e-government; ha ricoperto l'incarico di responsabile dell'area Internazionalizzazione dell'Unioncamere. Dal 1996 è responsabile delle relazioni sindacali e partecipa ai rinnovi contrattuali per le Camere di commercio, nell'ambito del comparto Regioni e autonomie locali. "Le specifiche conoscenze e capacità, il percorso professionale, l'esperienza maturata - ha detto ancora Moretti - indicano in Andrea Sammarco il dirigente in grado di contribuire a rinsaldare e sviluppare il legame fondamentale della nostra Camera di commercio con il sistema camerale nazionale e internazionale". Andrea Sammarco ha preso ufficialmente possesso del suo ufficio il 22 maggio, giorno di notifica del decreto del ministero dello Sviluppo economico.

## Sviluppo Oicos sulla globalizzazione Economia e territorio

BASTIA UMBRA - "Economia senza terra. Globalizzazione e territorio". E' questo il titolo del convegno che si terrà oggi pomeriggio a partire dalle 18 presso il Centro congressi dell'Umbriafiere di Bastia Umbra. Oicos Riflessioni, ente organizzatore dell'evento, getta un ponte importante con la Luiss e il commercio internazionale, invitando al dibattito il direttore universitario Pierluigi Celli e il sottosegretario Mauro Agostini. Un bel colpo per l'amministrazione comunale e la Bep, Bastia espansioni produttive, che hanno saputo trasformare l'inaugurazione della nuova zona industriale di Bastia Umbra in un momento di approfondimento di valenza nazionale. "Può l'economia vivere senza toccare terra?"; questo è l'interrogativo sul quale si confronteranno gli ospiti del convegno, tra i quali sarà presente anche Sergio Sacchi, docente di programmazione economica presso la facoltà di Scienze politiche dell'Università degli studi di Perugia. Ma, venendo agli esponenti locali dello sviluppo industriale bastiolo, la Bep e la dimostrazione di quanto il binomio pubblico-privato possa funzionare. Questo è quanto testimonierà Ezio Degli Esposti presidente del consorzio "Anni fa amministratore delegato della Bep, la possi-

bilità di occuparci delle opere d'urbanizzazione, a patto di rispettare il progetto elaborato dall'ufficio comunale - spiega Degli Esposti - e, nell'intenzione di velocizzare la realizzazione delle opere, abbiamo accettato l'incarico". Così è iniziato il lavoro, costato complessivamente circa cinque miliardi di euro. La ditta che si è occupata di tutto è stata Tecnostrade, che ha svolto tutto concedendo subappalti soltanto alle ditte del comprensorio, garantendo tempi rapidi, efficienza e qualità. Ma merito va riconosciuto anche ai cinquanta soci del consorzio; "Centoventi riunioni ci hanno impegnato nella programmazione delle opere di urbanizzazione" dice Degli Esposti. Tutto rosa e fiori? "Più o meno - commenta Degli Esposti - la rigidità del comune è servita a mettere d'accordo noi imprenditori e la nostra diligenza ha conquistato la fiducia dei tecnici comunali". L'amministrazione anticipa novità interessanti per i soci della Bep e gli imprenditori che in Bastia vedono il futuro industriale; "Il comune sta realizzando un sistema di sicurezza e una rete wireless che permetterà alle ditte di collegarsi più facilmente ad internet": l'annuncio dell'assessore ai Lavori pubblici Moreno Marchi.  
Alberta Gattucci

### RICERCA DI PERSONALE

CTS GRAFICA SRL è una azienda operante nel settore della stampa da oltre 20 anni, con sede a Città di Castello. La sua filosofia aziendale si basa sulla ricerca della qualità, e per questo motivo è apprezzata e premiata ogni giorno dalla sua clientela. Per una continua espansione commerciale, seleziona:



### CONSULENTE DI VENDITA per l'Umbria

Stiamo cercando una persona in grado di ampliare il portafoglio clienti e fidelizzare la clientela esistente

**Se sei una persona con doti commerciali, predisposto al lavoro in gruppo e con tanta voglia di crescere...**

**Vieni a far parte di un'azienda che ti dà l'opportunità di diventare un ottimo commerciale!!!  
Offrendoti fisso + provvigioni, affidamento, formazione e la possibilità di crescere all'interno dell'azienda!**

**TI STIAMO ASPETTANDO!!!**

Chiama allo 075 8510681 e chiedi della Sig.ra Rachele, o invia il tuo CV alla e-mail [info@ctsgrafica.it](mailto:info@ctsgrafica.it) specificando nell'oggetto "Consulente di vendita"